

2021 年度上海市科技系统青年英才培训班（第二阶段）

简 报

2021 年 6 月 17 日

6 月 15 日-17 日，2021 年度上海市科技系统青年英才培训班（第 1 期）在上海科技管理干部学院（嘉定校区）开启第二阶段培训。本阶段培训主要围绕“素质提升与交流研讨”，通过专题讲座、现场教学、结构化研讨以及主题辩论赛等丰富形式，着重提升学员们在领导力等方面的综合能力。

“推进上海科创中心建设·青年在行动”主题辩论赛



古有卧龙诸葛舌战群儒，今有科技青年慷慨陈词，为进一步引领广大科技青年在党史学习中“明理、增信、崇德、力行”，秉承五四精神、彰显青春力量，展现百年历史长河中科技青年与时代同心同向的理想信念，争做科创中心建设的生力军，6 月 17 日下午，市科技系统青年英才班举办了“推进上海科创中心建设·青年在行动”主题辩论赛，市科技工作党委、市科管院有关领导应邀出席担任比赛评委。

赛前准备、热火朝天，辩论助力成才

赛前，经过认真部署、广泛动员，各小组精挑细选，组成参赛队伍，并就“青年成长中，自身努力和外部机遇哪个更重要”和“科技工作中，解决问题和提出问题哪个更重要”两个辩题进行抽签。

为了能够在赛场上发挥更好表现，赢得最终胜利，各小组通宵达旦，积极做好赛前准备，在资料查阅中拓展思维思路，在激烈讨论中碰撞思想火花，在全力以赴中得到快速成长。

智慧铿锵、尽显锋芒，选手大放异彩



比赛分为开篇陈词、驳论攻辩、质辩环节、自由辩论、总结陈词五个环节。唇枪舌战，辩赛场硝烟；妙语连珠，理是非曲直。

辩题一

青年成长中，自身努力和外部机遇哪个更重要

正方“努力队”和反方“机遇队”展开唇枪舌战，双方一辩都简明扼要地阐述了自己的观点，随后在攻辩和自由辩论环节，双方列举了毛泽东、诸葛亮等伟人、名人事例来支撑己方观点。反方提出，人们愿意付出努力很多时候恰恰是因受到外部机遇的影响，而正方认为，一切外因最终都需要依靠内因才能作用于现实。正反双方在辩论中均有着出色表现。最终，反方凭借略胜一筹的团队协作，赢得了比赛胜利。



辩题二

科技工作中，解决问题和提出问题哪个更重要

比赛伊始，正方“你们说的都不队”开宗明义，认为科技工作中提出问题更重要。反方“大家一致认为我们队”则慷慨陈词，认为解决问题是提出问题的延续。后续的攻质辩和自由辩论环节中，双方旁征博引，以爱因斯坦、爱迪生等科学家的事迹力证各自观点。

双方辩手幽默风趣的表达引来观众们的掌声和笑声，在思维的碰撞和热烈的掌声中，正方合作默契，更胜一筹。



寄语青年，使命担当，奋力开创未来



上海科技管理干部学院党委书记 华庆城



本次比赛的辩题紧扣时代特色，既关注青年成长问题，又聚焦科技工作难点。辩手们言有礼有节，辩有理有度，既开放自信，又谦逊谦和，引经据典，挥斥方遒，展现了卓越的语言表达能力与严谨的逻辑思考魅力，为我们带来了一场激荡人心的视听盛宴。

科技青年要将辩论精神运用到科研工作中，切实担当起科技强国使命担当。一是最有梦想，要坚定理想信念。牢固树立远大理想，始终听党话、跟党走，努力做中国特色社会主义事业最合格的建设者和最可靠的接班人。二是最有机遇，要练就过硬本领。新一轮科技和产业革命的热潮扑面而来，必须把勤奋学习作为一种责任、一种精神、一种生活方式。三是最有激情，要矢志艰苦奋斗。青年人要始终保持锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，充分展示自身，积极交流互通，为上海建设具有全球影响力科技创新中心贡献青年力量。

市科技工作党委宣传处处长 郭迪平



青年要胸怀大我、锤炼自我、建功有我、修身思我。比赛让大家看到双方辩手才思敏捷、论据充分，高谈雄辩、对答如流，通过辩论锤炼了思维、彰显了水平，充分展现了科技青年的面貌。推进上海科创中心建设是为时代骄子、青年才俊们搭建了层次高、影响广的时代舞台，希望青年科技工作者要肩负时代赋予的历史重任，在科创中心中彰显作为、大显身手，奋勇当先。

上海科技管理干部学院副院长 张庆杰



提出重大科学问题并判别其优先顺序，是科学发现和技术创新的出发点和动力源，是解决问题取得科技突破的关键一步，而解决问题则是摸索出一条通向已知的路。科技工作中，提出问题和解决问题更要两条腿走路，面向世界前沿、把握国家战略，锚定目标不放松，久久为功，解决重大科学问题。

赛后感悟、辩有所得，推动科技创新



选手感悟：

“机遇”和“努力”是青年成长过程中两个重要因素，“机遇”是外因，“努力”是内因，通过辩论，加深了对“机遇”和“努力”的理解，这要求我们在新的历史时期下，加强学习，提升个人能力，把握住百年难得一遇的大机遇，施展才华，实现中华民族的伟大复兴。通过辩论，我在“如何提升科研能力”“如何提升创新能力”“如何与时俱进为国家科研攻关贡献力量”等方面有了更多的思考。

——汪超越（中科院上海硅酸盐研究所）

紧张而又精彩的辩论赛已经结束，回顾整场比赛，我们经历了前期充分的调研，激烈的组内讨论和小组成员亲密无间的配合，让我充分感受到团队的力量。身处其中，让我更加深刻的理解到，青年人要富有斗争精神，要富有创新精神，要富有学习精神。同时要具备开阔的胸襟和格局。理是越辩越明，辩论的过程其实也是我们学习的过程，不仅在赛场上要准备充分，逻辑严谨，摆事实讲道理，在生活中更要懂得扎实的理论基础的重要性，只有时刻准备，才能把握机遇，创造未来！

——余志洋（中科院微小卫星创新研究院）

第一次参加辩论比赛，我深刻感受到了比赛带给自己的快速成长。在比赛前，我通过整理资料和梳理论点，思路从模糊混沌变得清晰坚定，对比赛充满了信心和期待。但理想很丰满，实操却不易。在针锋相对和唇枪舌剑的赛场上，我很容易失去自己的逻辑，缺乏沉着冷静的定力和随机应变的能力。复盘这个辩论赛，虽然有诸多不尽如人意的地方，但更多的还是完成挑战后的喜悦，最重要的是，收获了面对其他挑战的勇气。

——朱冰清（中科院上海药物研究所）

十天前，不会想到自己人生中还能有一次辩论体验；十年后，定会记得自己人生中这次难忘的辩论经历。感谢组织搭建的平台，感谢组员给予的信任，感谢队友密切的配合。你见过凌晨四点的科管院吗？我五天里见过三次。青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华，我们正在以实际行动响应习近平总书记的青年寄语，献礼中国共产党百年华诞。

——于金旭（中国电科 23 所）



最佳辩手奖：马玉华
（中科院上海应用物理研究所）



最佳辩手奖：裴奕钦
（上海市生物医药技术研究院）



最佳辩论队：
机遇队（第一组）



最佳辩论队：
你们说的都不队（第三组）



最具风尚奖：
努力队（第四组）



最具风尚奖：
大家一致认为我们队（第二组）



观众感悟：

倾听青年人对努力与机遇的辩论和提出问题重要和解决问题重要的辩论，对自我的工作中思想碰撞，青年人不能只低头苦干，要经常抬头看路，在努力工作的同时也要注重身边机遇光顾，努力和机遇是青年人成功路上的动力和方向，缺一不可。提出问题和解决问题是辩证哲学关系，提出问题是为了解决问题，解决问题的过程是不断提出问题的过程。

——韩冰（中科院技术物理研究所）

在社会高速发展的今天，辩论使得我们的思想更加活跃，更加容易看清事物的本质，所谓，理越辩越明，道越论越清。本次辩论赛慷慨激昂又斗智斗勇、针锋相对又充满欢乐。每组成员都经过了精心的准备，在你来我往的观点碰撞中为我们呈现了两场精彩的辩论，耐心寻味辩手们的珠玑之语，我对成长有了更深入的认识：在成长的过程中，自身努力和外部机遇都很重要，我们首先需要努力提升自己能力，在机遇来临时，勇敢的抓住机遇、利用机遇，使自己走得更高、更快！

——莫湘婷（上海市计算技术研究所）

本次辩论赛从青年成长过程中的两个维度开展了思想的碰撞，过程不可谓不精彩。关于青年成长中自身努力和外部机遇的重要性探讨，其实两者是相辅相成的，提出问题与解决问题也符合马克思主义辩证关系。辩论赛体现了青年英才班自我管理、自我服务、自我教育的特色。从筹备之初到活动的圆满结束，这其中既有 16 位辩论选手的昼夜努力，也有幕后工作人员的积极筹划。辩论赛活动正是通过全员参与、教学相长、自主学习，让每个人在参与的过程中发挥特长，收获成长。

——邓瑞翔（中科院上海硅酸盐研究所）

感谢市科技党委和科管院精心安排了辩论赛活动，让学员们可以表现自我，体现口才，展现思维。两个主题四个小组的辩论队员均在赛场上显示出了科技青年应有的青春活力和综合素质。辩论的主题本身并没有对与错，辩论的最终目的是越辩越明，一是通过辩论赛，进一步锻炼学员们的团结协作能力，激发选手们的发散思维能力，强化大家的凝聚力。二是要将辩论精神充分运用在我们日常的科技工作中，勇于探索，敢于质疑，善于创新，为上海科创中心建设贡献青年力量。

——黄超（上海市生物医药技术研究院）



学有所思 学有所得 学有所悟

专题讲座 1：上海建设具有全球影响力的科技创新中心与“十四五”规划



上海市科学学研究所战略规划研究室主任朱学彦副研究员为学员们带来《上海建设具有全球影响力的科技创新中心与“十四五”规划》专题讲座。

讲座通过对“十三五”期间上海科技创新发展情况分析入手，深入解读“十四五”阶段上海科创中心建设面临的一系列机遇与挑战。

学员感悟

加快建设具有全球影响力的科技创新中心，进而带动上海新旧动能加快转换。通过学习，进一步感受到了肩负的历史使命，要积极发挥主观能动性，要坚持学习，不断提升科学素养，同时要积极响应国家科技强国战略部署，在自己的岗位上坚守好、服务好，为国家的伟大复兴作出一份贡献。

——郭雅（中国科学院上海有机化学研究所）

作为中国科技力量中的一份子，要时刻牢记自己是“国家队”、“国家人”，时刻心系“国家事”“国家责”，进一步夯实自己肩头担子，为上海科创中心的建设贡献自己绵薄之力，为我国实现科技自立自强发光发热。

——姜益光（中国科学院上海光学精密机械研究所）

高质量的国家发展动力来源于科技创新的支撑，科技发展和经济发展高度相关。我国在短时间内迈入了世界创新型国家行列，离不开我国在发展战略上的正确引导和科创政策上的大力扶持。同时，也认识到我国的科技创新水平仍与国际领先水平存在一定差距。作为一名一线航天人，深刻意识到要始终不忘初心、牢记使命，为我国建设为创新型国家和世界科技强国这一目标不懈奋斗！

——解放（中科院微小卫星创新研究院）

作为上海市科技系统的一名青年知识产权从业者，要为我国科技工作者提供专业的国内和国际知识产权保护服务，从专利申请、确权、转化、应用和维权等方面保护知识产权，为创新发展提供有力支撑。

——李政璋（上海专利商标事务所）

专题讲座 2：突发事件的防范与处置

学员感悟

从陶振老师的提升中青年干部应急处突能力的课程中，深刻体会到了习近平总书记在中央党校中青年干部培训班开班式上发表的重要讲话中所提及的“青年干部要提高应急处突能力”的提议。应对处理好突发事件，是我们党执政为民，以人为本的重要体现。我们应当在日常行为活动中将安全问题永远放在第一位，做好安全预案，提升我们的处突能力，这是构建和谐社会的重要内容。

——姜益光（中国科学院上海光学精密机械研究所）

作为一名生活在上海这座城市的青年人员，通过陶振教授的讲述，我更全面了解到城市安全运作背后各支撑保障主体付出的看不见的努力。讲座着重强调了“应急管理走向风险治理、从重处置到重预防”，对业务工作中可能出现的紧急事务也同样有重要指导意义。

——桂柳鸣（中国科学院上海分院）

陶振教授这使我意识到资历尚浅的青年干部关于系统学习及应对处理突发事件的任务在当前社会显得责任尤为艰巨、重大。青年干部要加强对突发事件的学习，科学应对突发事件，有利于提高青年干部自身管理水平，有利于社会稳定和谐。

——施梦雪（中国科学院微小卫星创新研究院）



中共上海市委党校公共管理教研部副教授陶振为学员们带来《提升中青年干部应急处突能力》专题讲座。

陶振教授从突发事件的分类、总体国家安全观、影响城市公共安全的多重变量等理论内容入手，结合大量现实案例，生动阐述公共安全的重要性，并重点解析了事件的防范与处置方式。

专题讲座 3: 中青年干部的领导方法与领导艺术



中共上海市委党校党校领导科学教研部副教授杨国庆从领导成长规律、领导类型分析、下属分类施策三个角度深入讲解了领导干部应当具有的领导方法与领导能力。

学员感悟



领导艺术是领导者个人素质的综合反应，要成为一个优秀的领导者，不仅需要较强的业务能力，还需要较好的人际关系处理能力；而作为一名青年科技工作者，要不断刻苦学习，根据组织需要打造自己的专长，努力提升自己的综合素质，做到可以肩挑重任，方不辜负组织的培养和领导的期望。

——莫湘婷（上海市计算技术研究所）

领导是一门学问也是一门艺术，它对人的素质的要求是全方面的：除了超乎常人的勤奋以外，还需要有容人的雅量与高远的志向。领导这门学问是科学的，实在的。要恰当地引领团队前进，对上级和下属负责，要全面地考虑实际所面临的情况，包括局部工作与全局工作的关系，所面对的问题的特点，自身的状态，团队成员的态度、资历、能力、意愿等等。并且，领导者必须拥有广阔的视野和明确的自身定位，来把握和平衡这些因素。

——陈晔洲（上海市计算技术研究所）

结构化研讨：上海科创中心建设的问题与难点



上海科技管理干部学院院长王建平带领青年英才培训班的学员们一同开展“结构化研讨”，针对“上海科创中心建设的问题与难点”主题深入进行头脑风暴。

学员们结合自身实际，围绕自身关切，聚焦自身成长，展开深入交流研讨。分组讨论过程中，大家各抒己见，一个个尖锐深刻的问题引发学员们的热论。首先提出问题，再到研究问题，最后解决问题，通过这一思考过程，进一步激发了学员们对于上海科创中心建设的认识和认知，积极引导学员们勇担使命、科技报国，切实投身到上海科创中心建设中。



视频教学：电影《古田军号》



学员感悟



中华民族的复兴梦，靠的是共同的信仰和为革命义无反顾的信念，我们应该有伟大的梦想，奉献自己的青春和热血，续出更加灿烂的音符！

——陈一梅（上海科技管理干部学院）

电影将革命浪漫主义和革命现实主义相结合，展现出了我们党和人民军队的初心和使命，让我们感受到在那个年代，革命军民为了国家所作出的无私奉献和无畏牺牲，非常值得我们去思考和学习。

——李琪（中国船舶集团有限公司第七〇一研究所）

“凝聚青春力量 共筑科技担当”——团队凝聚力建设暨学员分享会

在工作生活中要勇于去打破思维定势，跳出惯性思维，为解决问题提供新的思路。
——中国电科 32 所 王彤



作为科技工作者，要把团结互助、凝心聚力、追求卓越的精神融入到今后的工作中去，立足本职岗位，奋勇争先、迎难而上，为上海科创中心建设添砖加瓦。
——上海科学技术交流中心 王赟

团队精神强调的不仅仅是一般意义上的合作与齐心协力，而是团结协作，优势互补，利用每位成员的个性和优势。同时还需要注重思考，在不打破规则的前提下，制定最有效率的方式来完成工作。

——上海市研发公共服务平台管理中心 周许承

“心系国之大者，致力科技创新” ——赴华为上海研发中心调研学习

6月15日，市科技系统青年英才培训班学员赴华为上海研发中心调研学习，走访神秘企业、体验神往环境、聆听神奇故事、感受神圣使命。调研期间，培训班一行先后参观了华为“智能汽车展厅”及“5G应用展厅”，并召开“心系国之大者，致力科技创新”座谈会。

会上，华为上海研发中心有关负责同志围绕“华为现状”“华为是谁”“华为危机应对”三个维度深入解读了华为矢志不移走自主创新道路的支持与坚守，深刻阐释了华为的企业精神和奋斗之路，深度介绍了华为在人力资源体系建设和价值分配系统等方面的经验。座谈会气氛热烈，学员们围绕企业发展的重点、创新结合的难点、青年关心的热点和舆论关注的焦点等问题作了很好的互动交流。



服务国家战略有高度



党的十九届五中全会指出，坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支持，加快建设科技强国。作为中国品牌，华为追求远大、作风务实、集体奋斗，始终坚持把科技攻关作为服务国家创新驱动发展战略、服务经济社会的重要举措。华为心系“国之大者”的使命担当给学员们以重要启迪。

今天有幸来到华为上海研发中心参观学习，在园林般的办公区中穿行漫步，感受到了华为以人为本的公司文化。在深度参观了华为智能汽车解决方案展厅后，为它高瞻远瞩的战略布局折服。在聆听了专家关于公司历史沿革、发展现状和优秀品质的报告后，我们更加深刻地理解了这一优秀的民营企业在峥嵘中崛起，在拼搏中成长，在困境中新生的必然性。

——许梦婕（上海天文台）

通过了解到5G技术在各个领域的运用以及华为在智能汽车领域上的发展与研究，认识到科技研发成果在各个领域中的应用，体会到科技的发展对于人们生活的改变与影响。除此之外，华为作为一家世界五百强的民营企业，其企业核心价值观以及极具前瞻性的战略布局都带给了我极大的震撼。作为一名年轻的科技工作者，应当从华为的发展经历之中学习那不怕困难，勇于竞争的态度，并积极投身参与到科技工作的各方面之中，为我国科技发展贡献自己的力量。

——杜宇杰（上海科学技术交流中心）

华为作为一家民营企业，面对美国这样强大国家的制裁，依旧能实现营收增长，依托的是其深厚的技术积累、前瞻性的产业布局以及不屈不挠的奋斗精神，我为民族有这样一家有大格局、大战略的企业而感到自豪。作为一名青年科技工作者，更要以国家战略需求为己任，不断提高自己的科研业务能力和管理水平，为解决关键科学问题贡献自己的力量。

——沈玲燕（中科院上海微系统所）

坚持科技创新有力度

当今世界正经历百年未有之大变局，我国发展面临的国内外环境发生深刻复杂变化，我国“十四五”时期以及更长时期的发展对加快科技创新提出了更为迫切的要求。华为从小到大、从大到强、从国际化到全球化的全过程，就是基于创新的成功。

通过参观，我感受到了华为强大的科技创新能力与实力。通过座谈交流，也了解到华为的各方面业务以及它的历史发展。华为的成功，追根溯源是在于其拥有强大的核心技术研发能力；以客户需求为导向，持续注重基础科学研究。作为一名身在科研第一线的青年科技工作者，更应该注重科技创新，在技术攻关上不松懈不放弃，以不怕难不怕苦的态度来克服技术难题，从而实现科技创新以及自我突破。

——魏元奥（中国船舶集团有限公司第七二六研究所）

听取了华为工作人员通过“华为现状”“华为是谁”以及“华为危机应对”三个方面在现场给学员的专题讲解，使广大学员深深感受到华为的艰辛与努力。在中美贸易摩擦、全球疫情双重影响下，华为2020年营收仍保持增长态势，作为一名科技系统的工作者，应将华为公司成功的先进经验带到本单位中，向优秀企业对标，实现高质量发展，在自主可控、卡脖子项目上攻坚克难。

——闵祥智（中国电子科技集团公司第二十一研究所）



参观华为研发中心，领悟到一个产品的诞生是伴随着多少同类产品的消亡，能通过时代的层层筛选，保留至最后的，必定是有着它眼前的惊艳与幕后无数人付出的辛酸。同时，也让我深刻感受到了移动互联网的迅猛发展、人工智能时代的无限魅力，以及华为公司的强大实力。作为科技工作者，此次的华为之行激励我必须不断学习，跟上时代发展，充满斗志，迎难而上，肩负使命，努力为社会、为国家、为人类的科技进步作出贡献。

——李秋彤（上海材料研究所）

深耕企业文化有温度



作为全球领先的信息与通信技术 (ICT) 解决方案供应商，华为历经三十余年奋斗、从初创到成为世界 500 强企业的发展历程震撼了每一位学员。华为“以客户为中心、以奋斗者为本、长期坚持艰苦奋斗、坚持自我批判”的企业核心文化，把遍布全球的十多万名员工凝聚在一起，优秀的企业文化成为华为发展的重要“人和”，令学员们深受启发。

华为从一家小公司成长为让全球客户信赖的大企业和行业领导者，与其企业文化息息相关。一是“板凳要坐十年冷”，华为一直强调踏踏实实做事，真正做好技术的突破。二是强调“从泥坑中爬起来的是圣人”，建立起有效的容错机制，充分调动干事创业的热情。华为的成功也离不开合理的绩效奖励机制与管理模式。最让人称道的是华为在核心价值观中加上了“坚持自我批判”这一条，鼓励大家敢于把内心的东西讲出来，敢于面对自己的不完美，有这样的觉悟让人肃然起敬。

——教聪聪（上海市地震局）

华为能有如今的成就，一路走来，有诸多不易，但华为战略思维和华为员工精神也使得华为的成功成为了一种必然。一是合理的评价体制和激励回报。华为秉承“绝不让雷锋吃亏”和“给火车头加满油”的理念，建立了一套公平合理的评价机制，这是华为作为一个人才驱动型企业生存的必要条件。二是注重研发投入，这是华为作为一个科技驱动型企业生存的必要条件。三是居安思危的意识。华为一直注重强化员工的危机意识，这和华为秉承的“自我批评”企业价值观一脉相承，这是华为作为一家国际化公司生存的必要条件。

——朱冰清（中国科学院上海药物研究所）